

2025

SEMINARE
FÜR
FACH- UND
FÜHRUNGS-
KRÄFTE

03

Coaching:
PROFESSIONELLE PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

04

Business Talk –
FEMINIST LEADERSHIP

05

Strategische Verhandlungskompetenz:
DIE EIGENE DURCHSETZUNGSFÄHIGKEIT STÄRKEN

06

Vielfalt managen:
FAIRES FÜHREN MIT DEM ANTI-BIAS-ANSATZ

07

AEVO-Intensivkurs
VORBEREITUNG AUF DIE AUSBILDER-EIGNUNGSPRÜFUNG

08

Familienfreundlichkeit und Mitarbeiterbindung:
POTENZIALE VON MÜTTERN UND VÄTERN LANGFRISTIG BINDEN

09

Vielfalt im Employee Life Cycle –
PERSPEKTIVWECHSEL MIT DEM PRIVILEGE WALK

10

Jahresgruppe Supervision:
LÖSUNGEN DURCH KOLLEGIALEN AUSTAUSCH ENTWICKELN

11

Fit for Job – Fit for Life:
SELBSTFÜRSORGE FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

12

Elternzeit, Elterngeld und Berufsrückkehr :
DEN WIEDEREINSTIEG ERFOLGREICH GESTALTEN

13

Führung, Partizipation, Wertschätzung –
MIT REGENERATIVER FÜHRUNGSPRAXIS EINE KLARE HALTUNG EINNEHMEN

14

Prozessberatung:
LÖSUNGSSTRATEGIEN FÜR DEN UMGANG MIT DEM WANDEL

16

Anmeldung

19

Impressum



Coaching: PROFESSIONELLE PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

Was ist eigentlich gut für mich? Die Beantwortung dieser Frage ist häufig der Schlüssel, Lösungen für komplexe, schwierige oder verfahrenere Situationen zu finden. Statt im gewohnten Denken und Handeln zu verharren, rückt ein Coaching Probleme schnell in ein anderes Licht und bringt überraschende Lösungen hervor. Die Führungskraft steht dabei mit ihren Ressourcen, Erfahrungen und Kompetenzen im Mittelpunkt des Coachings. Diese werden durch den Coach sozusagen „zum Leuchten“ gebracht.

Die Haltung, die mich als Coach dabei leitet? Der/die Coachee ist Experte/Expertin für die eigenen Probleme und trägt die Lösung zumeist schon in sich – nur der Weg dahin ist gerade blockiert.

Ich sehe mich als die Person, die den Prozess dahin steuert, die Brücke schlägt, damit der/die Coachee wieder den Zugang zu den eigenen Lösungen findet.

ZIELE

01

Bewusst aus den eigenen Ressourcen schöpfen und persönlich wachsen

02

Eigene Glaubensmuster kennenlernen und durch Reflexion auflösen

03

Mutig, optimistisch und zielgerichtet vormals schwierige Situationen anpacken

TERMINE

Nach
Vereinbarung –
auch online

KOSTEN

**Individualcoaching
für Privatkunden/-innen:**
pro Termin (à 1 Std.
online oder persönlich)
118,- € inkl. MwSt.

KOSTEN

**Führungskräftecoaching
für Unternehmen:**
pro Termin (à 1 Std.
online oder persönlich)
168,- € zzgl. MwSt.

ORT

KWB
Management GmbH,
Haus der Wirtschaft,
Kapstadtring 10,
22297 Hamburg

COACH

SILKE POTTHAST, Business Coach
www.womenomics-hamburg.de

Silke Potthast bringt 12 Jahre Führungserfahrung in den Bereichen Prozessteuerung sowie Personal- und Projektentwicklung in ihre Arbeit als Business Coach ein. Sie ist zertifizierte systemische Beraterin und Therapeutin.



Business Talk - FEMINIST LEADERSHIP

Wie passen Feminismus und Leadership zusammen? Die leitenden Prinzipien und die Umsetzung von Feminist Leadership sind bisher eher bei international arbeitenden NGOs oder im globalen Süden bekannt. Doch mehr und mehr stößt das Konzept auch in deutschen Unternehmen auf Interesse, verspricht es doch einen echten Perspektivwechsel.

Doch was steckt ganz konkret in der Idee von Feminist Leadership? Und was davon lässt sich auf das eigene Führungshandeln gewinnbringend anwenden?

In kleineren Gruppen können wir nach einem fundierten Impuls diesen Fragen nachgehen und unsere eigene Meinung dazu weiterentwickeln. Zudem bleibt Zeit, sich wiederzusehen, neu kennenzulernen und zu vernetzen.

ZIEL

01

Vision und Haltung feministischen Führens kennenlernen

02

Abgleich mit dem persönlichen Führungsalltag

03

Austausch und Vernetzung stärken

TERMIN

Mi., 12. Februar 2025,
9:00 bis 11:00 Uhr

ANMELDUNG

Wir bitten um Anmeldung unter womenomics@kwb.de

Die Teilnahme ist **kostenfrei.**

ORT

KWB
Management GmbH,
Haus der Wirtschaft,
Kapstadtring 10,
22297 Hamburg

IMPULSGEBERIN

LIZZY WAZINSKI, Executive Director
www.filia-frauenstiftung.de

Lizzy Wazinski ist Geschäftsführerin von filia.die frauenstiftung und managt ein Team von 8 Mitarbeiter*innen, mehr als 30 Ehrenamtlichen, fast 80 Stifterinnen und ein Förderbudget von knapp 1 Million Euro. filia.die frauenstiftung fördert Frauenprojekte weltweit nach feministischen Werten und Kriterien. Als Feminist Leader fördert und gestaltet Lizzy Wazinski eine feministische Arbeits- und Führungskultur.



Strategische Verhandlungskompetenz: DIE EIGENE DURCHSETZUNGSFÄHIGKEIT STÄRKEN

Ihre persönliche Verhandlungskompetenz ist eine der Voraussetzungen für die erfolgreiche Umsetzung Ihrer Ziele mit dem Sie Ihr eigenes Auftreten als Schlüssel für zielgerichtetes berufliches Handeln gestalten können. Damit dies souverän und effektiv gelingen kann, ist es hilfreich, das eigene, zumeist unbewusste Kommunikationsverhalten, zu reflektieren und die Prinzipien erfolgreicher Kommunikation zu kennen. Der Workshop legt daher zum einen den Fokus auf die Selbstreflexion Ihres verbalen Kommunikationsverhaltens und wie es bei anderen wirken kann. Zum anderen lernen Sie das erfolgreiche Harvard-Prinzip, ein Konzept zur strategischen Vorgehensweise für Verhandlungen, kennen.

Sie bekommen im Workshop die Gelegenheit, eine persönliche Verhandlung nach dem Harvard-Prinzip vorzubereiten und im geschützten Rahmen der Gruppe zu trainieren. Sie lernen die Grundhaltung nach dem Harvard-Prinzip einzunehmen: Hart in der Sache – Fair zu der Person!

ZIELE

01

Reflektierter Umgang mit dem eigenen Kommunikationsverhalten

02

Strategien der Verhandlungstechnik kennenlernen

03

Verhandlungen nach dem Harvard-Prinzip einsetzen

TERMIN

Mi., 2. April 2025,
9:00 bis 17:00 Uhr

ORT

KWB
Management GmbH,
Haus der Wirtschaft,
Kapstadtring 10,
22297 Hamburg

KOSTEN

498,- €
inkl. MwSt.

SUPERVISORIN

SILKE POTTHAST, Business Coach
www.womenomics-hamburg.de

Silke Potthast bringt 12 Jahre Führungserfahrung in den Bereichen Prozessteuerung sowie Personal- und Projektentwicklung in ihre Arbeit als Business Coach ein. Sie ist zertifizierte systemische Beraterin und Therapeutin.



Vielfalt managen – FAIRES FÜHREN MIT DEM ANTI-BIAS-ANSATZ

Alle Menschen haben durch ihre Familien und Lernwelten schon als Kind Vorurteile und Bewertungen gesellschaftlicher Gruppen erlernt. Die verinnerlichteten Botschaften sind oft unbewusst wirksam. Mit Hilfe des Anti-Bias-Ansatzes können unbewusste Denkmuster entlarvt und ihre Auswirkungen im Führungsalltag erkundet werden. Aktuelle Studien zeigen: Wo Teams sich mit ihrer Herkunft, ihrem Geschlecht oder ihrem gesundheitlichen Status wertgeschätzt fühlen und ihre Potenziale gesehen werden, wird innovativ gearbeitet, Teamspirit gefördert und Herausforderungen flexibel und kreativ begegnet.

Ziel des dreistündigen Online-Vortrags ist, den Anti-Bias-Ansatz anhand von inhaltlichen Impulsen, Übungen und Gruppenarbeit kennenzulernen. Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit, ihre eigenen

unbewussten Vorurteile zu erkennen und zu reflektieren. Sie setzen sich mit Macht, Stereotypen, Privilegien und Diskriminierung auseinander und tauschen sich über Auswirkungen von unbewussten Vorurteilen auf das Arbeits- bzw. Führungsverhalten aus.

TERMIN

Mi., 16. April 2025,
12:00 bis 15:00 Uhr

KOSTEN

198,- €
inkl. MwSt.

ORT

Online-Vortrag

ZIELE

01

Unbewusste Vorurteile erkunden

02

Auseinandersetzung mit Macht

03

Austausch über unbewusste Vorurteile und ihre Auswirkungen auf das Führungsverhalten

IMPULSGEBERIN

DR. RITA PANESAR, gestalterorientierte und systemische Organisationsberaterin

www.anti-bias-praxis.de

Mit dem Schwerpunkt Diversity und internationales Bildungsmanagement berät Dr. Rita Panesar Organisationen und Unternehmen bei der Umsetzung von Chancengleichheit und Diversity Management. Als Anti-Bias-Trainerin kennt sie die dynamischen Auswirkungen und den Gewinn von interkultureller Öffnung in Sozialbeziehungen und Unternehmenskultur.



AEVO-Intensivkurs VORBEREITUNG AUF DIE AUSBILDER-EIGNUNGSPRÜFUNG

Sie wollen ausbilden? Das will gelernt sein.

In Deutschland muss gemäß Berufsbildungsgesetz in jedem ausbildenden Betrieb mindestens eine Mitarbeiterin/ein Mitarbeiter nach der Ausbildereignungsverordnung (AEVO) geprüft sein. Sie/Er ist für die Ausbildung insgesamt verantwortlich und Ansprechpartner/-in für die Auszubildenden.

Unser tutoriell begleitetes Blended-Learning-Konzept ermöglicht es Ihnen, die Inhalte nach eigener Zeiteinteilung durchzuarbeiten. Die Inhalte sind staatlich überprüft und auf den neusten Lernzielkatalog angepasst. Auf einzureichende Übungen gibt es persönliches Feedback der Dozentin. Online-Sychrontreffen bereiten Sie auf die Situation der mündlichen Prüfung vor.

Die abschließende Prüfung kann an allen deutschen Industrie- und Handelskammern (IHK) sowie Handwerkskammern abgelegt werden. Die Prüfungsgebühr ist direkt bei der jeweiligen Kammer gesondert zu entrichten.

TERMINE

Den Online-Kurs bieten wir im Frühjahr und im Herbst an:

Mo., 5. Mai 2025 bis So., 6. Juli 2025

und Mo., 10. November 2025 bis So., 18. Januar 2026

Zum Kurs gehören vier abendliche Online-Sychrontreffen mit einer Dauer von etwa einer Stunde.

ORT

Online-Kurs

KOSTEN

498,- €
zzgl. MwSt.

LEHRGANGSINHALTE

01

Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen

02

Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken

03

Ausbildung durchführen

04

Ausbildung abschließen

TRAINERIN

CHRISTIANE WALTHER

www.christianewalther.de

Christiane Walther ist Expertin für Online- und Fernunterricht, langjährige Dozentin, Lehrbeauftragte und Mitglied in Prüfungskommissionen bei der IHK und an Hochschulen. Mit umfassender Erfahrung in Management und Personalführung bereitet sie angehende Ausbilder/-innen gezielt auf die AEVO-Prüfung vor. Sie wurde mehrfach für das Siegel „Tutorin des Jahres“ des Verbands der Fernstudienanbieter nominiert.



Familienfreundlichkeit und Mitarbeiterbindung: POTENZIALE VON MÜTTERN UND VÄTERN LANGFRISTIG BINDEN

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf stellt nicht nur Beschäftigte, sondern auch Betriebe vor Herausforderungen: Um Elternzeiten von Teammitgliedern gut überbrücken zu können und gleichzeitig den Wiedereinstieg von Müttern und Vätern zu planen, brauchen Unternehmen organisatorische Sicherheit. Gleichzeitig benötigen werdende Eltern umfangreiche Informationen zu den Themen Elternzeit, Wiedereinstieg und Kinderbetreuung, damit sie ihre Elternzeit und die Rückkehr ins Unternehmen systematisch planen können.

Das Seminar vermittelt Ihnen das nötige Know-how rund um das Thema „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“, damit Sie werdende Eltern beim Wiedereinstieg konkret unterstützen und die Rückkehr ins Unternehmen positiv beeinflussen können. Erfahren Sie, wie Sie durch eine familienfreundliche Arbeitsatmosphäre die Mitarbeiterbindung steigern.

ZIELE

01

Know-how-Auffrischung:
Sie kennen die aktuellen Regelungen zur Elternzeit und zur Reduzierung der Arbeitszeit in der Elternzeit nach dem Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz sowie Kinderbetreuungsmöglichkeiten und das Kita-Gutscheinsystem in Hamburg

02

Kontakt zu Mitarbeitenden während der Elternzeit halten und den Wiedereinstieg kompetent begleiten

03

Ideen zur Steigerung der Mitarbeiterbindung bei Müttern und Vätern entwickeln

TERMIN

Fr., 16. Mai 2025,
14:00 bis 17:00 Uhr

ORT

KWB
Management GmbH,
Haus der Wirtschaft,
Kapstadtring 10,
22297 Hamburg

KOSTEN

198,- €
zzgl. MwSt.

TRAINERIN

CORNELIA HECKERMANN,
Work-Life-Balance-Expertin
www.worklife-hamburg.de

Cornelia Heckermann unterstützt und begleitet seit mehr als 15 Jahren werdende Eltern bei der Elternzeit- und Wiedereinstiegsplanung. Als Coachin und Elternzeitberaterin kennt sie die besonderen Herausforderungen, die sich für Eltern und Unternehmen beim Wiedereinstieg ergeben.



Vielfalt im Employee Life Cycle - PERSPEKTIVWECHSEL MIT DEM PRIVILEGE WALK

Wir alle haben erlernte Vorurteile, die sich zumeist schon im Alter von drei Jahren bilden. Unbewusst verfolgen wir viele davon bis heute. Für Personalverantwortliche und Führungskräfte kann das bedeuten, dass sie Tendenzen haben, sich mit anderen zu verbinden, die ähnliche Interessen, Erfahrungen und Hintergründe haben. Und dabei die Potenziale von Menschen, die uns persönlich nicht ähnlich sind, übersehen. Dies ist in einer Zeit des Fachkräftemangels fatal. Sei es beim Recruiting, in der Personalentwicklung oder im Führungsalltag, Menschen die sich erkannt und wertgeschätzt fühlen, arbeiten effektiver und sind gesundheitlich gestärkter.

Mit dem Privilege Walk setzen wir uns damit auseinander, welche unbewussten Vorurteile es in unserer Gesellschaft gibt, welche Ressourcen bei Bewerbenden und Mitarbeitenden leicht übersehen werden, aber auch, welche Privilegien wir besitzen und welche Verantwortung damit einhergeht.

Ziel des Workshops ist es, Barrieren im Employee Life Cycle und im Führungsalltag zu erkennen und zu überprüfen sowie neue Handlungsoptionen für sich persönlich, im Arbeitsumfeld und in der Gesellschaft für mehr Teilhabe und Sichtbarkeit von Potenzialen zu reflektieren.

TERMIN

Do., 26. Juni 2025,
13:00 bis 17:00 Uhr

ORT

KWB
Management GmbH,
Haus der Wirtschaft,
Kapstadtring 10,
22297 Hamburg

KOSTEN

448,- €
zzgl. MwSt.

ZIELE

01

Sensibilisierung für berufliche und gesellschaftliche Barrieren

02

Eigene Voreingenommenheit erkennen

03

Handlungsoptionen für eine wertschätzende Interaktion mit Bewerbenden, Mitarbeitenden und Mitmenschen reflektieren

TRAINER

DR. OLIVER BORSZIK

Dr. Oliver Borszik ist Projektleiter bei der KWB e. V. und ausgebildeter Resilienz-Trainer. Er hostet das Forum Inklusion zur Sensibilisierung für diversitätssensible und inklusive Personalgewinnung und -bindung in Unternehmen. In Workshops und Trainings für Unternehmen zum Thema Diversity & Inklusion bringt er seine langjährigen Projekterfahrungen im Empowerment von vielfältigen Bewerbergruppen ein.



Jahresgruppe Supervision: LÖSUNGEN DURCH KOLLEGIALEN AUSTAUSCH ENTWICKELN

Aus dem Lärm der Welt aussteigen und innehalten, um sich in einer kleinen Gruppe von gleichgesinnten Führungskräften gegenseitig zu unterstützen – das finden Sie in der Jahresgruppe Supervision. Sie lernen, mit dem Reflecting Team zu arbeiten. Das ist eine Methode, die die Supervisionsmitglieder dabei unterstützt, sich bei schwierigen und komplexen Situationen im Beruf gegenseitig auf respektvolle Weise weiterzuhelfen. Dabei wird die Wahrnehmung bewusster und die Selbstkenntnis geschärft. Sie können schwierige Situationen neu strukturieren und dadurch leichter Entscheidungen treffen.

Lernen Sie aus Situationen, die für andere gerade schwierig sind. Stellen Sie fest, welche positive Dynamik sich in einer Gruppe entwickelt, die sich hilfsbereit gegenseitig unterstützt.

TERMINE

Wir starten im Sommer
und im Herbst:
Mi., 2. Juli 2025, und
Mi., 26. November 2025,
jeweils 15:00 bis 19:00 Uhr.

Die 5 Folgetermine werden gemeinsam
mit der Gruppe festgelegt
(jeweils 15:00 bis 18:00 Uhr).

ORT

KWB
Management GmbH,
Haus der Wirtschaft,
Kapstadtring 10,
22297 Hamburg

KOSTEN

498,- €
inkl. MwSt.

ZIELE

01

Kollegialer Austausch und
Wertschätzung auf Augenhöhe

02

Vielfältige Lösungen für komplexe Herausforderungen des Führungsalltags generieren

03

Die eigene Reflexionsfähigkeit für
eine bewussteren Wahrnehmung und
Selbstkenntnis schärfen

SUPERVISORIN

SILKE POTTHAST, Business Coach
www.womenomics-hamburg.de

Silke Potthast bringt 12 Jahre Führungserfahrung in den Bereichen Prozesssteuerung sowie Personal- und Projektentwicklung in ihre Arbeit als Business Coach ein. Sie ist zertifizierte systemische Beraterin und Therapeutin.



Fit for Job - Fit for Life: SELBSTFÜRSORGE FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

Der Workshop richtet sich an Führungskräfte, die in einer kleinen Gruppe unter professioneller Anleitung bewusster mit persönlichen Bedürfnissen umgehen und bestehende Haltungen und Ziele neu ausrichten wollen.

Im Workshop erarbeiten Sie, Ihr Leben bewusst zu gestalten, sich auszubalancieren und Ihr persönliches Wohlbefinden zu beleben. Sie bestimmen, mit welcher Haltung und inneren Einstellung Sie Ihren Alltag und Ihr Leben angehen möchten und welche Prioritäten Sie setzen wollen. Sie definieren, welche Ziele ihnen wichtig sind und entwickeln Wege, sie zu erreichen. Konkurrierende Bedürfnisse aufgrund der Erwartungen an sich selbst als auch anderer Menschen lernen Sie leichter zu koordinieren. Durch bewusste Einflussnahme organisieren Sie Ihr Leben angenehmer und erweitern gezielt Ihren Handlungsspielraum, indem Sie persönliche und soziale Ressourcen für sich nutzbar machen.

Methoden:

- Zürcher Ressourcen Modell (ZRM)
- Impulsvorträge
- Selbstreflexion
- Tandem- und Gruppenarbeit
- Aufstellungsarbeiten
- Visualisierungen
- Entspannungsübungen
- Erfahrungsaustausch

TERMINE

Mi., 27. August 2025
und
Do., 28. August 2025,
jeweils 9:00 bis 17:00 Uhr

KOSTEN

1.048,- €
inkl. MwSt.

ORT

KWB
Management GmbH,
Haus der Wirtschaft,
Kapstadtring 10,
22297 Hamburg

ZIELE

01

Reflexion und Bewusstmachung
persönlicher Bedürfnisse und Motive

02

Formulierung individueller Ziele auf der
Haltungs- und Verhaltensebene

03

Aufbau eigener Ressourcen sowie
Stärkung der Resilienzfähigkeit und
Gesundheit

TRAINERIN

SILKE POTTHAST, Business Coach
www.womenomics-hamburg.de

Silke Potthast bringt 12 Jahre Führungserfahrung in den Bereichen Prozessteuerung sowie Personal- und Projektentwicklung in ihre Arbeit als Business Coach ein. Als geübte Resilienz-Trainerin erspürt sie die Ressourcen von Menschen und macht diese sicht- und nutzbar.



Elternzeit, Elterngeld und Berufsrückkehr – DEN WIEDEREINSTIEG ERFOLGREICH GESTALTEN

Wenn ein Baby unterwegs ist, hat man tausend Dinge im Kopf, die sich nicht unbedingt um die Arbeit drehen. Doch wer seine Elternzeit gut plant, kann sie umso mehr genießen. Allerdings sind die Regelungen nicht leicht zu überblicken:

Welche Möglichkeiten der Elternzeitplanung gibt es? Mit welcher finanziellen Unterstützung kann ich rechnen und welche Elterngeldvariante kommt für mich in Frage? Wie lässt sich die Berufsrückkehr während oder nach der Elternzeit so gestalten, dass sich Familienarbeit mit der Berufstätigkeit gut vereinbaren lässt?

Diese und weitere Fragen beantwortet Ihnen Work-Life-Balance-Expertin Cornelia Heckermann in dieser Veranstaltung und gibt Ihnen wertvolle Tipps mit auf den Weg, damit Sie Ihre Elternzeit genießen und den optimalen Fahrplan für Ihren Wiedereinstieg gestalten können.

ZIELE

01

Sie kennen die gesetzlichen Regelungen für Elternzeit und Elterngeld nach dem Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz

02

Sie haben das Handwerkszeug, um Ihre eigene Elternzeit optimal zu planen

03

Sie haben Ideen für Ihren Wiedereinstieg entwickelt

TERMIN

Mo., 29. September 2025,
15:30 bis 18:30 Uhr

ORT

KWB
Management GmbH,
Haus der Wirtschaft,
Kapstadtring 10,
22297 Hamburg

KOSTEN

198,- €
inkl. MwSt.

TRAINERIN

CORNELIA HECKERMANN,
Work-Life-Balance-Expertin
www.worklife-hamburg.de

Cornelia Heckermann unterstützt und begleitet seit mehr als 15 Jahren werdende Eltern bei der Elternzeit- und Wiedereinstiegsplanung. Als Coachin und Elternzeitberaterin kennt sie die besonderen Herausforderungen, die sich für Eltern und Unternehmen beim Wiedereinstieg ergeben.



Führung, Partizipation, Wertschätzung - MIT REGENERATIVER FÜHRUNGSPRAXIS EINE KLARE HALTUNG EINNEHMEN

Wie kann eine Führungshaltung aussehen, die eine wertschätzende, partizipative und inklusive Führungskultur begünstigt und fördert? Welche Form von Wissen, Reflexion und Persönlichkeitsentwicklung braucht es dafür in der Rolle als Führungskraft? Regenerative Führungsansätze orientieren sich an Prinzipien wie Verbundenheit und Ausgeglichenheit in Beziehungen, Flexibilität & Wandel, Wachstum & Potenzial, Authentizität, zyklischem Denken und Leben sowie Konfliktfähigkeit. In diesem Workshop möchten wir herausfinden, was diese Prinzipien für die eigene Führungspraxis und -haltung bedeuten können und wie diese in Formaten und Formen der Zusammenarbeit konkret umgesetzt und gefördert werden können.

Der Workshop richtet sich an alle Führungskräfte, die in ihrem Führungsalltag wert auf Prinzipien legen, welche eine wertschätzende und gleichberechtigte Führungskultur fördern, und Impulse für Formate der Zusammenarbeit für ihr Team oder ihre Organisation mitnehmen möchten.

ZIELE

01

Auseinandersetzung mit regenerativen und anderen innovativen Führungsansätzen

02

Überführung und Übersetzung regenerativer Prinzipien in die eigene Führungshaltung

03

Neue Impulse, Formate und Ideen für eine wertschätzende und partizipative Führungskultur

TERMINE

Do., 9. Oktober 2025,
14:00 bis 18:00 Uhr, und
Fr. 10. Oktober 2025,
10:00 bis 17:00 Uhr

ORT

KWB
Management GmbH,
Haus der Wirtschaft,
Kapstadtring 10,
22297 Hamburg

KOSTEN

998,- €
inkl. MwSt.

TRAINERIN

JANA ELENA HORNBERGER

Jana Elena Hornberger arbeitet als selbstständige Trainerin, Beraterin und Coachin mit einem Fokus auf feministischer und regenerativer Führungs- und Organisationskultur, konstruktiver Konfliktbearbeitung und gesellschaftlichem Wandel. Sie ist weitergebildet als systemische Coachin (isb Wiesloch), Organisationsentwicklerin (Socius Organisationsberatung Berlin) und feministische Coachin an der Berliner Feministischen Coaching Akademie.



Prozessberatung: LÖSUNGSSTRATEGIEN FÜR DEN UMGANG MIT DEM WANDEL

Derzeit müssen Unternehmen alte und neue Strukturen gleichzeitig im Blick haben: Bei Entscheidern/-innen, Führungskräften und Mitarbeitenden kommt daher oftmals das Gefühl auf, vom Wandel überrollt zu werden. Dazu gehört die Digitalisierung, Fachkräfte zu finden und zu binden sowie Chancengleichheit und Diversity um nur einige Treiber zu nennen.

Das Know-how aller Mitarbeitenden zur Wirkung bringen, Altes wertschätzen oder loslassen, Neues anschauen, finden, aufbauen – das ist die Devise partizipativer Prozessberatung. Ziel ist es, alle in die Entwicklung gleichermaßen einzubeziehen, eine positive Dynamik zu entwickeln, um motiviert neue Strukturen festzulegen und Entscheidungen gemeinsam zu tragen.

Dabei lernt die Organisation, welche (Kommunikations-) Formate sie anwenden kann, um auch zukünftigen Herausforderungen selbstständig angemessen zu begegnen.

TERMINE

Vereinbaren Sie mit uns unter womenomics@kwb.de einen Termin für ein unverbindliches Erstgespräch, in dem wir mögliche Lösungswege planen.

ORT

KWB
Management GmbH,
Haus der Wirtschaft,
Kapstadtring 10,
22297 Hamburg
oder in Ihrem
Unternehmen vor Ort

ZIELE

01

Konkrete und passgenaue Lösungen für komplexe Herausforderungen im Wandel generieren und umsetzen

02

Das Know-how aller Mitarbeitenden einbinden

03

Verantwortungsgefühl durch Selbstwirksamkeit und Sinnstiftung entwickeln

PROZESS- BERATER/-INNEN



SILKE POTTHAST, Business Beraterin,
Systemische Therapeutin (SG)
www.womenomics-hamburg.de

Silke Potthast bringt 12 Jahre Führungserfahrung in den Bereichen Prozessteuerung sowie Personal- und Projektentwicklung in ihre Arbeit als Business Coach ein. Sie ist zertifizierte systemische Beraterin und Therapeutin. Als geübte Personalentwicklerin hat sie dabei die Talente und Ressourcen für Menschen und Unternehmen im Blick.

SCHWERPUNKTE: Personalführung und -entwicklung, Förderung von Frauenkarrieren, Chancengleichheit und Diversity, Gesundheit und Resilienz, Sozialbeziehungen und Unternehmenskultur

DR. RITA PANESAR, gestaltorientierte und systemische Organisationsberaterin
www.kwb.de » Projekte » Fachkräfte für Hamburg

Dr. Rita Panesar berät seit vielen Jahren Organisationen und Unternehmen bei der Umsetzung von Chancengleichheit und Diversity Management. Als Anti-Bias-Trainerin arbeitet sie wertschätzend und nicht-moralisierend.

SCHWERPUNKTE: Chancengleichheit und Diversity Management, interkulturelle Öffnung und Kompetenz, Sozialbeziehungen und Unternehmenskultur

OLAF DIERKER, Akademieleiter
www.tla.de

Olaf Dierker ist Leiter der TLA TeleLearn-Akademie gGmbH. Online seit 1988 hat er die Entstehung des Internets von den Grundzügen an begleitet. Olaf Dierker hat innovative Lehrprojekte im In- und Ausland begleitet und ist an verschiedenen Medienproduktionen beteiligt. Er betreut Unternehmen und Bildungseinrichtungen bei der Einführung von Lern-Management-Systemen und Online-Meeting-Tools. Daneben verfügt der Neurobiologe über langjährige Lehrerfahrung an Universitäten und im Bereich der Erwachsenenbildung.

SCHWERPUNKTE: Entwicklung individueller Online-Lernszenarien für Unternehmen und Institutionen, Implementierung neuer Lerntechnologien, Vorbereitung auf die spezielle Lernsituation bei Webinaren und Online-Konferenzen

ANMELDUNG

Bitte senden Sie das Anmeldeformular unterschrieben als Scan per E-Mail (potthast@kwb.de) oder per Fax (**040 334241-299**) an uns zurück. Bei Fragen zur Anmeldung erreichen Sie Business Coach Silke Potthast auch telefonisch unter 040 334241-418.

I. Angaben zur Person

Name, Vorname

Straße, Hausnummer

PLZ, Wohnort

Geburtsdatum

Telefonnummer privat

Telefonnummer geschäftlich

E-Mail

Berufliche Tätigkeit, Unternehmen

II. Buchung

| | | |
|---|---|------------------------|
| <input type="checkbox"/> Individualcoaching für Privatkunden | pro Termin (à 1 Std., online oder persönlich) | 118 € |
| <input type="checkbox"/> Workshop: Strategische Verhandlungskompetenz | (1-tägig) | 498 € |
| <input type="checkbox"/> Online-Vortrag: Vielfalt managen und faires Führen | (0,5-tägig) | 198 € |
| <input type="checkbox"/> Online Kurs: AEVO-Intensivkurs | (2 Monate) | 498 € |
| <input type="checkbox"/> Workshop: Familienfreundlichkeit und Mitarbeiterbindung | (0,5-tägig) | 198 € (zzgl. MwSt.) |
| <input type="checkbox"/> Workshop: Vielfalt im Employee Life Cycle | (0,5-tägig) | 448 € (zzgl. MwSt.) |
| <input type="checkbox"/> Jahresgruppe Supervision | (6 Termine) | 498 € |
| <input type="checkbox"/> Workshop: Fit for Job – Fit for Life | (2-tägig) | 1.048 € |
| <input type="checkbox"/> Elternzeit, Elterngeld und Berufsrückkehr – den Wiedereinstieg erfolgreich gestalten | (0,5-tägig) | 198 € |
| <input type="checkbox"/> Workshop: Führung, Partizipation, Wertschätzung – regenerative Führung | (1,5-tägig) | 998 € |
| <input type="checkbox"/> Führungskräftecoaching für Unternehmen | pro Termin (à 1 Std., online oder persönlich) | 168 € (zzgl. MwSt.) |

Die Preise für das Führungskräftecoaching für Unternehmen sowie für die Workshops „Familienfreundlichkeit“ und „Vielfalt im Employee Life Cycle“ verstehen sich zuzüglich 19 % MwSt., alle übrigen Preise verstehen sich inklusive 19 % MwSt.

III. Rechnungsadresse

Name, Vorname

Straße, Hausnummer

PLZ, Wohnort

IV. Zahlungsweise

- Ich überweise die Gebühr nach Erhalt der Rechnung unter dem Stichwort: „Titel des Workshops/
Programms/Name, Vorname der Teilnehmerin/des Teilnehmers“ auf das Konto der KWB Management GmbH,
IBAN: DE83 2008 0000 0373 7317 00, BIC: DRESDEFF200, Commerzbank Hamburg.
- Ich ermächtige die KWB Management GmbH, Kapstadtring 10, 22297 Hamburg,
Gläubiger-Identifikationsnummer: DE67ZZZ00000311006, die fällige Gebühr von meinem Konto einzuziehen.
Meine Kontodaten lauten:

IBAN

BIC

Kreditinstitut

Datum, Unterschrift

Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

V. Widerrufsrecht

Ich habe das Recht, meine Anmeldung innerhalb von zwei Wochen nach Unterzeichnung der Anmeldung ohne Angabe von Gründen zu widerrufen. Zur Wahrung der Frist genügt die rechtzeitige Absendung des Widerrufs in Textform. Der Widerruf ist zu richten an die KWB Management GmbH, Haus der Wirtschaft, Kapstadtring 10, 22297 Hamburg, per Fax an 040 334241-299 oder per E-Mail an info@kwb.de.

Die allgemeinen Vertragsbedingungen habe ich zur Kenntnis genommen.

Datum, Unterschrift

Ich erhalte nach Eingang und Bearbeitung meiner Anmeldung eine Anmeldebestätigung.

ALLGEMEINE VERTRAGSBEDINGUNGEN

Zahlungsbedingungen

Die Teilnahmegebühr wird nach Erhalt der Rechnung fällig.

Stornierung

Stornierungen haben stets schriftlich zu erfolgen. Bei einer Stornierung bis sechs Wochen vor Veranstaltungsbeginn erstattet die KWB Management GmbH der/dem Teilnehmer/-in die Teilnahmegebühr zu 100 Prozent, bis vier Wochen vor Veranstaltungsbeginn zu 50 Prozent, bis zwei Wochen vorher zu 25 Prozent. Bei späterer Abmeldung oder Nichtteilnahme (auch von einzelnen Veranstaltungen) wird das volle Veranstaltungsentgelt fällig. Ein/-e geeignete/-r Ersatzteilnehmer/-in kann gestellt werden.

Nach Veranstaltungsbeginn ist es nicht mehr möglich, eine/-n Ersatzteilnehmer/-in zu stellen. Kann ein/-e Teilnehmer/-in nach Veranstaltungsbeginn an einem oder mehreren Workshops aus wichtigen Gründen nicht teilnehmen, hat sie/er die Möglichkeit, die versäumten Workshops nach Absprache und vorbehaltlich der Verfügbarkeit von Plätzen in späteren Durchgängen nachzuholen. Eine Rückerstattung bereits gezahlter Teilnahmegebühren ist nicht möglich.

Rücktritt

Ist die ordentliche Durchführung der Veranstaltung aufgrund höherer Gewalt, Erkrankung einer Trainerin/eines Trainers oder aus anderen triftigen Gründen nicht möglich, behält sich die KWB Management GmbH vor, den Veranstaltungstermin abzusagen. Gleiches gilt bei Nichtzustandekommen der Mindestteilnehmerzahl.

Muss eine Veranstaltung vom Veranstalter storniert werden, so erhält die/der Teilnehmer/-in Ersatztermine zur Auswahl. Alternativ erstattet die KWB Management GmbH die bereits gezahlte Teilnahmegebühr anteilig für diese Veranstaltung zurück.

Weitergehende Ansprüche wegen eines abgesagten Termins sind ausgeschlossen, insbesondere jede Art von Schadensersatz und/oder die Inanspruchnahme für etwaige Drittschäden.

Haftung

Die Teilnahme an allen Veranstaltungen erfolgt auf eigene Gefahr, die/der Teilnehmer/-in haftet für von ihr/ihm verursachte Schäden.

Als Lieferantin einer Dienstleistung haftet die KWB Management GmbH im Rahmen der gesetzlichen Haftungspflicht für sonstige Schäden, im Höchstfall in Höhe der bereits gezahlten Teilnahmegebühren oder Honorare. Dies gilt auch für den Fall der kurzfristigen Absage eines vereinbarten Veranstaltungstermins, sofern diese auf Erkrankung einer Trainerin/eines Trainers oder eine Verhinderung der Veranstaltung durch höhere Gewalt zurückzuführen ist.

Die Haftung für höhere Gewalt, die Inanspruchnahme für etwaige Drittschäden und jede Art von Schadensersatz ist ausgeschlossen.

IMPRESSUM

KWB Management GmbH

Haus der Wirtschaft

Kapstadtring 10

22297 Hamburg

Tel. 040 334241-0

www.kwb.de

Geschäftsführer: Hansjörg Lüttke

Amtsgericht Hamburg HRB 94564

