



# SHOWNOTES ZUM 10. FORUM INKLUSION

## AUS DER WERKSTATT IN DAS UNTERNEHMEN –





### Wie die Rekrutierung und Beschäftigung von Menschen mit Behinderung gelingt

---

#### DARUM GING'S

Wie können Menschen, die in einer Werkstatt für Menschen mit einer Behinderung arbeiten, auch in einem Unternehmen sozialversicherungspflichtig beschäftigt arbeiten oder ausgebildet werden? Wie können sich Personalabteilungen in Unternehmen inklusiv und zukunftsorientiert aufstellen? Wie kann eine inklusive Rekrutierung und Beschäftigung gelingen?

In der Anmoderation erwähnte Dr. Oliver Borszik aktuelle Zahlen zur Beschäftigung von Menschen mit einer Behinderung, die zuvor in einer Werkstatt gearbeitet haben, auf dem Ersten Arbeitsmarkt. Die Quelle der Zahlen sowie weitere Links zu Inhalten der Moderation finden Sie hier:

-  Drucksache der Bürgerschaft (22/11036):  
[Teilhabe auf dem Arbeitsmarkt fördern – Budget für Arbeit stärken](#)
-  Video-Tipp auf YouTube:  
[ASSUME THAT I CAN | World Down Syndrome Day 2024](#)
-  Eine Onlinekarte zum Finden, Suchen und Markieren von rollstuhlgerechten Orten und Wegen:  
[Wheelmap](#)
-  Buchtipps auch für Unternehmen, die damit beginnen möchten, ihre Unternehmenskultur inklusiv(er) zu gestalten:  
[Titel: Wer Inklusion will, findet einen Weg. Wer sie nicht will, findet Ausreden.](#) Autor: Raúl Aguayo-Krauthausen

---

## EINE VERBINDUNG AUS DIVERSITY UND INKLUSION HERSTELLEN

Sara Hildebrandt, Geschäftsführerin der HR Heroes GmbH, erläuterte in ihrer Keynote, wie in Unternehmen eine Verbindung aus Diversity und Inklusion entstehen kann.

### SARA HILDEBRANDT

 [sara.hildebrandt@hrheroes.de](mailto:sara.hildebrandt@hrheroes.de)

 [HR Heroes GmbH](#)


---

## VON DER PHILIPS MEDICAL SYSTEMS DMC GMBH LERNEN

Das Praxisbeispiel Philips Medical Systems DMC GmbH stellt eine Erfolgsgeschichte der inklusiven Mitarbeitergewinnung dar. Sven Neumann von der Elbe-Werkstätten GmbH schildert, wie mehrere Menschen aus der Werkstatt eine Anstellung bei dem Unternehmen finden konnten. In seinem Impuls erläuterte er außerdem, welche Fördermöglichkeiten und Unterstützung für Unternehmen bei inklusiver Arbeit und Ausbildung bereitstehen.

### SVEN NEUMANN

 [sven.neumann@elbe-werkstaetten.de](mailto:sven.neumann@elbe-werkstaetten.de)

 [Elbe-Werkstätten GmbH,](#)  
[Arbeit inklusiv direkt](#)

 [Budget für Arbeit](#)

---

## EINEN PRIVILEGE WALK ERLEBEN

Im aktiven Abschluss erlebten die Teilnehmenden passend zum Diversity Monat und in Anlehnung an eine Übung der Charta der Vielfalt einen Privilege Walk im Employee Lifecycle und versetzten sich in die Rolle eines ganz anderen Menschen hinein.

 [Privilege Walk, Charta der Vielfalt](#)


---

## DDN HAMBURG

Das Demographie Netzwerk Hamburg (ddn Hamburg) unter dem Dach der KWB e. V. ist Impulsgeber in den Themenfeldern Inklusion, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Employer Branding & New Work, Qualifizierung & Wissensmanagement, Generationen-Management und Strategische Personalplanung. Werden Sie Teil des Netzwerks und registrieren Sie sich unkompliziert und kostenfrei bei ddn Hamburg!

### DR. OLIVER BORSZIK

 [oliver.borszik@kwb.de](mailto:oliver.borszik@kwb.de)

 Tel. 040 334241-336

 [OliverBorszik](#)

 [Das Demographie Netzwerk Hamburg \(ddn Hamburg\)](#)